

## عنوان مقاله:

تبیین رابطه بین ساختار سازمانی با تعهد سازمانی در شرکت فرآورده های نفتی غرب استان مازندران

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

کیومرث حمیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش کشف تبیین رابطه بین ساختار سازمانی با تعهد سازمانی در شرکت فرآورده های نفتی غرب استان مازندران می باشد. روش تحقیق پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کلیه کارکنان و مدیران در شرکت فرآورده های نفتی تشکیل دادند. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد استفاده گردید. روایی پرسشنامه مذکور با استفاده از نظرات متخصصان، اساتید و خبرگان تأیید گردید. برای تعیین پایایی آن از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد که مقدار آن بالای 70% تعیین گردید. برای آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون های کولموگروف-اسمیرنوف برای بررسی نرمال بودن داده ها، همبستگی پیرسون و اسپیرمن (برای بررسی رابطه های بین متغیرها)، و فریدمن (برای اولویت بندی متغیرها) استفاده گردید. نتایج آزمون فرضیات نشان داد که بین ساختار سازمانی و تعهد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین، از بین ابعاد ساختار سازمانی ببا تعهد سازمانی رابطه معنی داری داشتند نتیجه گیری: ساختار سازمانی، به ویژه پیچیدگی و رسمیت، بر میزان تعهد سازمانی در شرکت فرآورده های نفتی تاثیر گذار است و توجه به آن ها و تلاش در جهت تقویت و حمایت از آن ها توسط مدیران می تواند منجر به اشاعه هر چه بیشتر این رفتار ها و در نتیجه موفقیت سازمان شود

## کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، تمرکز، پیچیدگی، رسمیت، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/435389>

