

عنوان مقاله:

بررسی و شناسایی عوامل موثر بر ترک شغل کارکنان جدید الاستخدام در سازمان صنایع دریایی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سیامک برادران - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد دماوند، ایران گروه مدیریت اجرایی، پردیس علوم و تحقیقات دماوند، دانشگاه آزاد اسلامی، دماوند، ایران

احمد فرمهبینی فراهانی - استادیار موسسه مطالعات بین المللی انرژی، ایران گروه مدیریت اجرایی، واحد دماوند، دانشگاه آزاد اسلامی، دماوند، ایران

علی کارگر - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی دماوند، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق شناسایی عوامل مؤثر بر ترک شغل کارکنان جدیدالاستخدام در سازمان صنایع دریایی بود. جامعه آماری به صورت سرشماری مورد بررسی قرار گرفتند و شامل 87 نفری بودند که حد فاصل سال های 3178 تا 3131 سازمان را ترک کرده بودند. شیوه گردآوری اطلاعات میدانی و ابزارهای مشاهده، مصاحبه و پرسش نامه بوده است. بدین منظور پرسش نامه محقق ساخته ای شامل 04 سوال تهیه و بین جامعه آماری توزیع گردید. پس از جمع آوری تعداد 04 پرسشنامه، داده ها با استفاده از آمار توصیفی و نسخه ی 30 نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند که در نهایت نتایج تحقیق نشان داد که کمبود تسهیلات سازمانی، کم بودن حقوق و مزایای دریافتی، تبعیض در ارتقاء شغلی و شرایط اقلیمی جنوب و شمال موجب ترک خدمت کارکنان جدیدالاستخدام شده است و ماهیت کار، کیفیت سرپرستی و فرایند استخدام تأثیری بر ترک خدمت کارکنان جدیدالاستخدام ندارد

کلمات کلیدی:

ترک خدمت، خدمات رفاهی، حقوق و مزایا، ارتقاء شغلی، کیفیت سرپرستی، فرایند استخدام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/435393>

