

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تعهد سازمانی بر تمایل به ترک خدمت کارکنان آموزش و پرورش استان گیلان با نقش واسطه ای رضایت شغلی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

مهناز همتی نوع دوست گیلانی - استاد یار دانشگاه پیام نور، گروه مدیریت دولتی، تهران، ایران

معصومه غلامی موشنگائی - فارغ التحصیل رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی - واحد رشت

## خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی، به احساس و سطح تعلق کارکنان به سازمان اطلاق می شود که در این صورت فرد تلاش می کند به ارزش های سازمان اعتقاد داشته باشد و آنها را بپذیرد. رضایت شغلی به معنای رضایت از وظایف مورد لزوم یک شغل (مزایا و پاداش) میباشد. تمایل به ترک خدمت کارکنان یعنی کارکنان علاقمند به ترک شغل و یا سازمان خود میباشند. هدف از انجام تحقیق حاضر بررسی تاثیر تعهد سازمانی بر تمایل به ترک خدمت کارکنان آموزش و پرورش استان گیلان) با نقش واسطه ای رضایت شغلی (می باشد. روش تحقیق از نوع توصیفی - همبستگی و بر اساس هدف از نوع کاربردی است. جامعه آماری کارکنان آموزش و پرورش استان گیلان (دارای مدرک لیسانس و بالاتر) را در بر می گیرد. روش نمونه گیری از نوع تصادفی طبقه ای و نمونه مورد مطالعه 303 نفر میباشد. داده های جمع آوری شده، با استفاده از نرم افزار آماری spss تحلیل گردید. برای آزمون فرضیه از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی استفاده شده است. میانگین امتیازات تعهد عاطفی 4/0484 تعهد هنجاری 4/2546 تعهد مستمر 3/938 رضایت شغلی 4/0801 تمایل به ترک شغل 2/6214 می باشد. نتایج بیانگر آن است که مولفه های تعهد سازمانی، رابطه مثبت و معناداری با رضایت شغلی دارند. همچنین تعهد سازمانی رابطه معنادار و منفی با تمایل به ترک خدمت کارکنان دارد. بالا بودن امنیت شغلی کارکنان، اصلاح نظام های استخدامی و ساختارهای تشکیلاتی، جذب مدیران جدید از درون سازمان، غنی سازی شغلی، در افزایش میزان تعهد سازمانی و کاهش تمایل به ترک خدمت می تواند موثر باشد

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، تمایل به ترک خدمت، رضایت شغلی، آموزش و پرورش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/435394>

