

عنوان مقاله:

بررسی چگونگی نگرشهای مسیرشغلی بی مرز درکارکنان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

راضیه امینی شلمزاری - دانشجوی کارشناسی ارشد مشاوره شغلی دانشگاه اصفهان

پریسا نیلفروشان - استادیار گروه مشاوره دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر باهدف بررسی چگونگی نگرشهای مسیرشغلی بی مرز درکارکنان انجام شد روش: جامعه آماری پژوهش کارکنان پنج شرکت مهندسی شهراصفهان بود نمونه آماری 200 نفر ازکارکنان 78 زن و 122 مرد بود که به روش نمونه گیری دردسترس انتخاب شدند ابزار مورد استفاده شامل مقیاس نگرشهای مسیرشغلی بی مرز بود یافته ها: داده ها بااستفاده ازامارتوصیفی و ازمون تحلیل واریانس چندمتغیره مانوا تحلیل شد بطور کل نتایج تحلیل نشان داد که هنوز نگرش های سنتی به مسیرشغلی نگرش غالب دربین کارکنان میباشند و تنها درصد محدودی ازکارکنان دارای نگرشهای مسیرشغلی بی مرز هستند همچنین ازسویی دیگر نتایج تحلیل واریانس چندمتغیره نشان داد که مردان درمقیاس ذهنیت های بی مرز وزنان درمقیاس ترجیح تحرک سازمانی نمرات بالاتری داشتند نتیجه گیری : تنها درصد کمی ازکارکنان دارای نگرشهای مسیرشغلی بی مرز هستند و هنوز نگرشهای سنتی نگرشهای غالب می باشند

کلمات کلیدی:

نگرشهای مسیرشغلی بی مرز ، ذهنیت بی مرز ، ترجیح تحرک سازمانی ، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/435496>

