

## عنوان مقاله:

رابطه بین فرهنگ سازمانی و مدیریت استعداد

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

فخرالسادات نصیری ولیک نبی - دانشیار گروه علوم تربیتی دانشکده ادبیات و علوم انسانی دانشگاه بوعلی سینا همدان ایران

زهرا سرجهانی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه بوعلی سینا همدان دبیر آموزش و پرورش فارس

محسن حسین زاده - کارمند دانشگاه علوم پزشکی شیراز

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و مدیریت استعداد انجام شده است روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شیراز می باشد که با استفاده از شیوه تصادفی ساده 300 نفر به عنوان نمونه آماری جهت مطالعه انتخاب شدند برای گردآوری داده های پژوهش از دو پرسشنامه استاندارد فرهنگ سازمانی و مدیریت استعداد استفاده شد روایی پرسشنامه ها با استفاده از روایی محتوایی و پایایی به وسیله ضریب الفای کرونباخ محاسبه و مورد تایید قرار گرفت داده های تحقیق پس از جمع اوربیا استفاده از نرم افزار اماری SPSS و آزمون اسمیرنوف - کلموگروف و همبستگی پیرسون تجزیه و تحلیل شدند نتایج نشان داد بین فرهنگ سازمانی و مولفه های آن با مدیریت استعداد و مولفه های آن ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی ، مدیریت استعداد ، دانشگاه علوم پزشکی شیراز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/435623>

