

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و کارآفرینی سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی، روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

محسن شفیعی نیک آبادی - استادیار، عضو هیات علمی دانشگاه سمنان

زهرا توانگرمروستی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد فسا

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و کارآفرینی سازمانی میباشد. روش تحقیق این پژوهش، توصیفی از نوعی پیمایشی و ضریب همبستگی و جامعه آماری شامل کلیه کارکنان بیمارستانهای شهید مطهری و امام رضا (ع) شیراز در سال 1394 است. از این جامعه آماری نمونه‌ای به تعداد 70 نفر با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند که تنها 58 نفر پاسخگو بودند. برای سنجش متغیرهای مورد مطالعه از پرسشنامه مدیریت استعداد بر گرفته از پایان نامه اوهلی (2007) و پرسشنامه کارآفرینی که توسط کوئین و اسلوین (1988) تنظیم شده، استفاده شده است. پایایی پرسشنامه ها از طریق آلفای کرونباخ محاسبه شد. که با ضرایب 0/816 الی 0/956 معنادار گردید. نتایج نشان داد بین مولفه های مدیریت استعداد (جذب و استخدام نیروی مستعد، شناسایی و تفکیک کارکنان مستعد، بکارگیری استعداد، توسعه استعداد، ایجاد و حفظ روابط مثبت، نگهداری استعدادها) و کارآفرینی سازمانی رابطه معنادار و مثبت در سطح 0/05 وجود دارد. ضرایب همبستگی بین شش مولفه ی مدیریت استعداد و مدیریت کارآفرینی سازمانی بین 0/49 تا 0/60 می باشد و سطح اطمینان آنها 0/99 می باشد، تمامی فرضیات تحقیق تأیید شد.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی، کارآفرینی سازمانی، مدیریت استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/436107>

