

## عنوان مقاله:

تدوین سیستم ارزیابی عملکرد بر اساس تحلیل شغل فردمحور (مورد مطالعه: واحد لوازم اندازه گیری شرکت توزیع برق استان اصفهان)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی، روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

صبا قیصری

حسین سماواتیان - عضو هیئت علمی گروه روانشناسی دانشگاه اصفهان

ابوالقاسم نوری - عضو هیئت علمی گروه روانشناسی دانشگاه اصفهان

زهره موسوی - عضو هیئت علمی گروه روانشناسی دانشگاه اصفهان

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی معیارهای فردمحور مرتبط با وظایف مجموعه ای از مشاغل و استفاده از آنها به منظور تدوین سیستم ارزیابی عملکرد فرد محور در سال 1394 انجام شد. در این پژوهش، ابتدا مشاغل هدف با استفاده از روش تحلیل شغلمصاحبه ای مبتنی بر چارچوب شبکه اطلاعات شغلی یا O\*NET و روش تحلیل شغل کارکردی (FJA)، تحلیل شدند و سپس معیارهای فرد محور به منظور تدوین فرم های ارزیابی عملکرد کارکنان که شامل دانش، مهارت، توانایی و سایر ویژگی های مرتبط با عملکرد شاغل است به دست آمدند که در نهایت وزن تمام این معیارها از طریق مصاحبه با سرپرستخبره و شاغلین محاسبه و تعیین شدند. حاصل این پژوهش تدوین شرایط احراز برای مشاغل هدف و مشخص شدن شاخص ها جهت تدوین فرم های ارزیابی عملکرد فرد محور برای آنها بود که در این فرم ها، وزن های به دست آمده برای ابعاد مختلف به صورت ضریب به کار رفته و نمره نهایی ارزیابی عملکرد هر فرد می تواند با محاسبه ضریب تمام ابعاد حاصل شود.

## کلمات کلیدی:

تحلیل شغل فرد محور، شبکه اطلاعات شغلی، تحلیل شغل کارکردی و ارزیابی عملکرد فرد محور

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/436133>

