

## عنوان مقاله:

رابطه ویژگی های شخصیت و تاب آوری با فرسودگی شغلی در کارکنان بیمارستان گلستان شهر اهواز

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی، روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

مریم موسوی - کارشناس ارشد روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

مریم اصفهانی اصل - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز، گروه روان شناسی

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیت و تاب آوری با فرسودگی شغلی در کارکنان بیمارستان گلستان شهر اهواز بود. جامعه آماری شامل 800 نفر از کارکنان بیمارستان گلستان شهر اهواز بود که بر اساس جدول مورگان تعداد 265 نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. طرح پژوهش از نوع همبستگی بود. ابزار های مورد استفاده در این پژوهش شامل: پرسشنامه پنج عاملی شخصیتی نئو (1985)، پرسشنامه تاب آوری کونور و دیویدسون (2003) و پرسشنامه فرسودگی شغلی مزلاچ (1981) می باشند. برای تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیری استفاده شد. نتایج نشان داد که بین ویژگی های شخصیتی و فرسودگی شغلی در بین کارکنان بیمارستان، رابطه معکوس و معنی داری وجود دارد. بین تاب آوری و فرسودگی شغلی در بین کارکنان بیمارستان، رابطه معکوس و معنی داری وجود دارد و بین ویژگی های شخصیتی و تاب آوری با فرسودگی شغلی رابطه چندگانه وجود دارد. همچنین نتایج تحلیل رگرسیون مرحله ای نیز نشان داد که متغیرهای تاب آوری و ویژگی های شخصیت به ترتیب پیش بینی کننده فرسودگی شغلی در کارکنان بیمارستان می باشند.

## کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیت، تاب آوری، فرسودگی شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/436272>

