

## عنوان مقاله:

بررسی میزان و نوع خشونت های شغلی وارد بر پرسنل پرستاری شاغل در بخش های بستری مرکز آموزشی درمانی شفای رشت طی سال 1393 و عوامل مستعد کننده و پیشگیری کننده آن

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم انسانی، روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

فاطمه رنگریزان - نویسنده مسوول: کارشناس ارشد روانشناسی بالینی، بیمارستان شفای رشت

مهین نام - سوپروایزر آموزشی، کارشناس ارشد روانپرستاری

مسعود ذکی پور - مترون بیمارستان شفای رشت، کارشناس ارشد مدیریت

## خلاصه مقاله:

تجربه خشونت های شغلی می تواند عواقب زیان آوری را در روان پرستاران ایجاد نماید. هدف از این مطالعه تعیین وضعیت خشونت، عوامل مستعد کننده و پیشگیری کننده آن در پرستاران شاغل در بخش های روان بیمارستان شفای رشت بود. روش کار: در این مطالعه توصیفی، 54 نفر از پرستاران شاغل در بخش های روان بیمارستان شفای رشت بصورت تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل دو پرسشنامه جمعیت شناسی و پرسشنامه خشونت محل کار در بخش سلامت بود. پرسشنامه خشونت محل کار در بخش سلامت شامل چهار زیر مجموعه خشونت جسمی، روانی، جنسی و نژادی و سه سؤال باز با عنوان عقیده راجع به خشونت در محل کار است. بحث و نتیجه گیری: شیوع خشونت شغلی در این مرکز شامل 15/7 درصد خشونت فیزیکی، 84/3 درصد خشونت روانی یا کلامی، 7/4 درصد خشونت نژادی و بدون بروز خشونت جنسی بود. در واکنش به خشونت ها در میان گذاشتن با همکاران (96/2 درصد) و به آرامش دعوت کردن مهاجم (90/7 درصد) بیشترین موارد ذکر شده بود و عمده ترین عوامل مستعد کننده خشونت شامل هم گروه شدن بیماران پر خطر با یکدیگر (94/4 درصد) و اقامت طولانی بیمار در بخش پس از ترخیص (90/7 درصد) عنوان شدند. پرستاران شاغل در بخش های روان بطور دائمی در معرض انواع خشونت های فیزیکی و کلامی قرار دارند. انجام اقدامات پیشگیرانه در این مورد پیشنهاد می شود.

## کلمات کلیدی:

خشونت محل کار، پرستاری، روان پرستار، بخش روان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/436332>

