

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمندسازی روانشناختی و عملکرد سازمانی از دیدگاه کارکنان شرکت پالایش گاز پارسیان

محل انتشار:

همایش ملی پژوهش های علوم مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

زهرا سلیمانی

قاسم بهرامی کیا

بلقیص باورساد

ادوان جلالی

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین توانمندسازی روانشناختی و عملکرد سازمانی از دیدگاه کارکنان شرکت پالایش گاز پارسیان می باشد. روش پژوهش روش توصیفی و با تأکید بر همبستگی بین متغیرها (متغیر مستقل و وابسته) انجام پذیرفته است. جامعه آماری در تحقیق حاضر کارکنان رسمی و قراردادی شرکت پالایش گاز پارسیان می باشد که شامل 025 نفر می باشند. نمونه آماری این پژوهش با استفاده از فرمول تعیین نمونه آماری کوکران 225 نفر که همگی مرد بوده به صورت تصادفی ساده از بین کارکنان انتخاب گردید. این تحقیق توصیفی و از نوع پیمایشی می باشد ابزار پیمایش در این تحقیق، پرسشنامه می باشد، که برای سنجش توانمندسازی روانشناختی کارکنان این شرکت از پرسشنامه استاندارد توانمندسازی روانشناختی کارکنان مبتنی بر مدل اسپریتزر 1995 (preitzer, 1995) و برای سنجش عملکردشان از پرسشنامه محقق ساخته سنجش عملکرد استفاده شده است. همچنین از نظر هدف این تحقیق کاربردی بوده است. در این پژوهش با توجه به فرضهای تحقیق و گروه نمونه جهت تجزیه و تحلیل SPSS-16 در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد. در نرم افزار SPSS به تعداد متغیرهای درونزا باید از گزینه رگرسیون خطی چندگانه و یا ساده استفاده نمود. همچنین برای سنجش روایی سازه پرسشنامه از تحلیل عاملی تاییدی با بکارگیری نرم افزار LISREL استفاده شده است. نتایج به دست آمده از این تحقیق نشان می دهد که رابطه مثبت و معنی دار بین توانمندسازی کارکنان و عملکرد سازمانی وجود دارد. همچنین این تحقیق رابطه مثبت و معنی دار بین احساس معنا داری شغل و عملکرد سازمانی، احساس شایستگی و عملکرد سازمانی، احساس داشتن حق انتخاب و عملکرد سازمانی، احساس موثر بودن در شغل و عملکرد سازمانی و مشارکت با دیگران و عملکرد سازمانی را مورد تأیید قرار داده اند.

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، توانمندسازی، توانمندسازی روانشناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/436599>

