

عنوان مقاله:

مدیریت استعداد: بررسی تعاریف، رویکردها و ضرورت بکارگیری آن در سازمان ها

محل انتشار:

همایش ملی پژوهش های علوم مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

میثم قویدل باجگیران - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی بیرجند.

محسن آیتی - دانشیار و عضو هیئت علمی دانشکده علوم تربیتی بیرجند.

علی عسگری - استادیار و عضو هیئت علمی دانشکده علوم تربیتی بیرجند

خلاصه مقاله:

امروزه سازمانها بیشتر از هزرمانی نیاز دارند تا از طریق داراییهای مشهود خود و سرمایه انسانی خود، در حفظ مزیت رقابتی تلاش کنند و خود را متمایز سازند. مدیریت استعداد برای پاسخ به محیط پیچیده و متغیر، توسعه فردی و سازمانی را در برخواهد داشت. اجرای فرآیندهای مدیریت استعداد باعث میشود تا قدرت رقابت سازمانی بالا رود و این امر از طریق کاهش در گردش نیروی کار و افزایش رضایت و تعهد کارکنان محقق میشود. وظایف مدیران منابع انسانی را در گذشته بیشتر در زمینه استخدام و پرداخت خلاصه میکردند. امروزه از فرآیند جدیدی تحت عنوان مدیریت استعداد نامبرده میشود. در این رویکرد جدید، وظایف منابع انسانی مبتنی بر نگاه به انسان و استعدادهای نهفته در او بهعنوان شایستگی اصلی و محوری سازمان میباشد. در این مقاله با انجام بررسیهای اینترنتی و کتابخانهای به بررسی تعاریف و مفاهیم مدیریت استعداد، شباهت و تفاوت آن با مدیریت استعداد و اهمیت و ضرورت آن برای سازمانها پرداخته شده و تلاش گردیده تا به تبیین اهمیت مدیریت استعداد در سازمانها پرداخته شود

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، مدیریت استعداد، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/436635>

