

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استراتژی مدیریت استعداد بر روی ساختار سازمان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

سمیه ذاکریان - گرایش مدیریت اجرایی مدیریت استراتژیک - پیام نور کرج

## خلاصه مقاله:

امروزه توسعه مدیریت استعداد یکی از مهمترین عوامل کسب و کار و از مؤلفه های کلیدی حفظ مزیت رقابتی پایدار در سازمان ها به شمار می رود. مدیریت استعداد با رویکردی انحصارطلبانه یا خاص، دیدگاهی متمایز و مجزا از نیروی کار ارائه می دهد. در این دیدگاه، استعدادهای مشخص از دیگران متمایز می شوند. مدیریت استعداد ممکن است از همان ابزار مدیریت منابع انسانی استفاده نماید با این تفاوت که به نسبت کوچکی از نیروی کار تمرکز دارد که به وسیله عملکرد فعلی و قابلیت های آینده شان به عنوان استعداد شناسایی می شوند. در این صورت چالشهای کلیدی شامل جذب، استخدام و توسعه و حفظ این کارکنان است. هدف از پژوهش حاضر بررسی مفهومی مدیریت استعداد بر ساختار سازمان می باشد و بر اساس مدیریت استعداد به عنوان متغیر مستقل و ساختار سازمان به عنوان متغیر وابسته مدل تحقیق شکل گرفته است. این تحقیق یک مطالعه مروری بوده و بر اساس بررسی جامع تحقیقات انجام شده در گذشته مدلی مفهومی را در زمینه مدیریت استعداد معرفی نموده است. و به جای فرضیه اقدام به ارائه پیشنهادی برگرفته از مورد آزمون در خصوص متغیرهای تحقیق کرده است. پژوهش حاضر می تواند در راستای نتایج حاصل از آن، به دلیل ارائه اطلاعات مفید در حوزه مدیریت استعداد، برای محققان و سازمانها ارزشمند باشد

## کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، ساختار سازمان، ارتباطات، مدیریت عملکرد، پاداش و قدردانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/436889>

