

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ویژگی های پنج گانه شخصیت (باز، خنثی، برون گرا، جدیت و سازگاری بر درگیری شغلی مورد مطالعه: کارکنان بانک آینده در تمامی شعبات مشهد

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

تورج صادقی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور، ایران.

وحیده فرهادی نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور، ایران.

خلاصه مقاله:

وجود تناسب میان ویژگی های شخصیتی و ویژگی های شغلی یک فرد باعث افزایش بازدهی و کارایی و اثر بخشی کارکنان می گردد. وجود تناسب باعث درگیری بیشتر کارمند در شغل خود می گردد و باعث می شود که وی، وظیفه محوله را به برترین نحو انجام دهد. بنابراین برای سازمان های بسیار ضروری است که تناسب میان ویژگی های شخصیتی و درگیری شغلی را مورد آزمون قرار دهند و این کار باید حتما قبل از استخدام انجام گیرد. این مطالعه بر آن است تا ارتباط میان ویژگی های شخصیتی را با استفاده از سبک نئو (9111) و درگیری شغلی کارمند را بررسی نماید. به ای ترتیب پنج فرضیه طراحی شده است و داده های جمع آوری شده با استفاده از روش سرشماری از میان کارکنان بانک آینده، با استفاده از نرم افزار اس پی اس تحلیل شده است. نتیجه نشان داده است که سبک های شخصیتی باز و برون گرا و جدی بر درگیری شغلی تاثیر مثبت دارند و سبک های شخصیتی خنثی و سازگار بر درگیری شغلی تاثیر منفی دارند

کلمات کلیدی:

سبک های شخصیتی، بانک آینده، درگیری شغلی، سبک های باز، برون گرا، خنثی، جدی و سازگار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/436959>

