

عنوان مقاله:

ارتباط متقابل میان سرمایه فکری و بهره وری دانش در شرکت های مهندسی جنوب ایران (سهامی خاص)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

هاله سماحت - دانشگاه صنعتی امیرکبیر پلی تکنیک تهران، ایران

فاطمه قدیری جعفریگلو - شرکت لعابیران سهامی عام ایران

نرگس سادات میرمحمدی - دانشگاه صنعتی امیرکبیر پلی تکنیک تهران ایران

خلاصه مقاله:

در عصر فرا رقابتی امروز، سازمان ها با محیطی رو برو هستند که مشخصه آن افزایش پیچیدگی، جهانی شدن و پویایی است. لذا سازمان ها برای استمرار و استقرار خود با چالش های نوینی مواجه اند که برون رفت از این چالش ها مستلزم توجه بیشتر به توسعه و تقویت مهارت ها و توانایی های درونی است؛ که این کار از طریق مبانی دانش سازمانی، سرمایه های فکری و بهره وری دانش بعنوان استراتژی های پایدار جهت حصول و نگهداشت مزیت رقابتی برای رسیدن به عملکرد بهینه در دنیای کسب و کار میسر خواهد شد. متدولوژی این پژوهش با هدف بررسی ارتباط متقابل میان سرمایه فکری و بهره وری دانش ایجاد شده است. مطالعات بیشماري روابط میان سرمایه فکری، خلاقیت و رقابت را مورد مطالعه قرار داده اند اما تعداد کمی از آنها به بررسی ارتباط متقابل میان سرمایه فکری و بهره وری دانش که هدف اصلی این نوشتار است پرداخته اند. با توجه به اهمیت این موضوع به شناخت و بررسی تمامی منابع (ملموس و ناملموس) شرکت های موفق (خصوصی) مهندسی مشاور حوزه جنوب ایران با استفاده از نتایج حاصل از پرسشنامه های تهیه شده برای تدوین اهداف استراتژیک آن سازمان ها پرداخته و میزان سرمایه گذاری شرکت های مورد مطالعه در هر منبع برای حصول به رفع موانع و ایجاد فرصت ها برای توسعه بهره وری دانش و عملکرد بالا از روش های آماری بدست آمده است. بدلیل وجود ارتباط قوی میان سرمایه فکری و بهره وری دانش شناخت سرمایه های فکری سازمان و مدیریت صحیح آنها می تواند راهکار مناسبی برای افزایش بهره وری دانش از دید مدیریتی باشد. لذا در این پژوهش با توجه به نتایج حاصل از تحلیل های آماری، نقش اساسی سرمایه های فکری در خلق ارزش به وضوح روشن شده است.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، سرمایه سازمانی، سرمایه ارتباطی، بهره وری دانش، درخت منابع

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/437026>

