

عنوان مقاله:

مطالعه اثربخشی تیمهای کاری و عوامل تاثیر گذار بر آن در سازمان حسابرسی استان مازندران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سیده فاطمه طاهری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد قائمشهر

محمدرضا باقرزاده - عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی و رئیس واحد قائمشهر

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش مطالعه اثربخشی تیمهای کاری و عوامل تاثیر گذار بر آن در سازمان حسابرسی استان مازندران میباشد. پژوهش حاضر که یک پژوهش توصیفی و از نوع زمینه یابی است. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان در سازمان حسابرسی استان مازندران در سال 1394 که به صورت گروهي کارمی کنند می باشد که تعداد آنها 301 نفر می باشد. تعداد نمونه با توجه به جدول گرجی مورگان 48 نفر در نظر گرفته شد. روش نمونه گیری، به صورت تصادفی می باشد. مناسبترین ابزار برای گردآوری اطلاعات، استفاده از پرسشنامه ای که با ادبیات مکتوب و الگوی دوبرین (4008) طراحی شده بود، میباشد. در این تحقیق به منظور تعیین پایایی به دلیل عمومیت داشتن و کاربری بیشتر از روش آلفای کرونباخ استفاده شده است. سپس با استفاده از دادههای به دست آمده از پرسشنامهها و به کمک نرمافزار آماری SPSS میزان ضریب اعتماد با روش 0 (پرسشنامه های مربوطه از پایایی مطلوب برخوردار میباشند. / آلفای محاسبه شد و با توجه به ضریب الفای بدست آمده) 31 جهت تجزیه و تحلیل از شاخص ها و روش های آمار توصیفی شامل فراوانی، درصد، میانگین، انحراف معیار و جهت آزمون فرضیه های پژوهش در استنباط آماری از آزمون کالموگروف اسمیرنوف، آزمونهای t و فریدمن و نرمافزار SPSS استفاده شده است. نتایج به دست آمده بدین صورت بوده: 3 عوامل فردی در اثربخشی تیم در سازمان تاثیر مناسب دارد. 4 عوامل سازمانی در اثربخشی تیم در سازمان تاثیر مناسب دارد. 1 عوامل کاری در اثربخشی تیم در سازمان تاثیر مناسب دارد. 8 عوامل مورد بررسی در اثربخشی تیمی سازمان تاثیر مناسب دارد. 1 رتبه بندی عوامل اثرگذار بر اثربخشی تیم های کاری - سازمان حسابرسی دارای اختلاف معنی دار نمی باشند.

کلمات کلیدی:

تیم، تیم های کاری، عوامل اثربخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/437203>

