

## عنوان مقاله:

رابطه هوش معنوی (SQ) و کیفیت زندگی کاری (QWL) در یکی از ادارات استان زنجان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

هما درودی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان،

فاطمه وفائیان - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان

## خلاصه مقاله:

سازمانهای عصر حاضر با نگاه راهبردی به منابع انسانی آن را به عنوان دارایی هوشمند و ارزشمند در نظر دارند و بیش از پیش به ارتقا کیفیت زندگی و رضایت شغلی کارکنان توجه دارند. یکی از مسائل تاثیر گذار بر برداشت افراد از کیفیت محیط اطراف خود، می تواند میزان هوش خصوصاً هوش معنوی که به معنایی عمیقتر و درکی ژرفتر از وجود خود و جهان پیرامون می پردازد، باشد. این پژوهش به بررسی رابطه بین هوش معنوی و کیفیت زندگی کاری در بین کارکنان یکی از ادارات استان زنجان پرداخته است. در این پژوهش تعداد 99 نفر از کارکنان استانداری زنجان در تیر ماه 1392 با روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. ابزار سنجش پرسشنامه محقق ساخته شامل سه بخش، بخش اول اطلاعات جمعیت شناختی، بخش دوم تعریف برخی واژه ها، و بخش سوم پرسشنامه با 04 گویه بود. داده ها با آزمونهای آماری ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه تحلیل شدند. یافته های پژوهش نشان داد که بین متغیر مستقل و مولفه های متغیر وابسته در کلیه فرضیات رابطه معنی دار وجود دارد. بین متغیر وابسته و مولفه های متغیر مستقل بجز یک مورد رابطه معنا داری وجود دارد. در نتیجه تمامی پارامترهای مدل معنادار شده است چون که اعداد معناداری آنها از 69.1 بیشتر است. با توجه به یافته های پژوهش، نتیجه می توان گرفت که بین هوش معنوی کارکنان و میزان کیفیت زندگی آنان رابطه مثبت و معنا داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، معنویت، هوش، هوش معنوی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/437220>

