

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر در بهبود عملکرد نیروی انسانی در آموزش و پرورش

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

کبری رحیمی - کارشناس ارشد مطالعات زنان

سعدالله رحیمی - کارشناس ارشد زبان و ادبیات فارسی

خلاصه مقاله:

تحقیق به بررسی چگونگی بهبود عملکرد کارکنان در راستای موفقیت طرح تحول سازمان آموزش و پرورش می پردازد، داده‌های مورد نظرتحقیق برای بررسی تاثیر پیاده سازی متغیرهایی پیشنهادی بر اثر بخشی از نوع کیفی و تبیینی میباشد، میتوان گفت این پژوهش کیفی میباشد. به منظور سنجش شاخص های مدل نظری تحقیق از پرسشنامه استفاده شده است. در ابتدا از طریق مطالعه مقالات و کتب، مدل های مربوط شناسایی شد که در نهایت با استفاده از نظر اساتید و نخبگان، مدل مناسبی مورد استفاده گردید. به نظرمی رسد، اجرا، ایجاد، شناسایی، کسب، توسعه، تسهیم، ذخیره و نگهداری، کاربرد و ارزیابی متغیرهای پیشنهادی باعث بهره وری می تواند بر اثربخشی توان کارکنان سازمان آموزش و پرورش تاثیر مثبت داشته باشد. سابقه تحقیق، رویکردها، روش و یافته های تحقیق، جداول، نمودارها، جمع بندی، پیشنهادها و منابع هرکدام در جای خود، روند این تاثیرها را بر عملکرد کارکنان سازمان آموزش و پرورش بیان کرده است. و پژوهشگر هیچ گاه درصدد تایی و پانفی نظردیگران نیست

کلمات کلیدی:

آموزش و پرورش توانمندسازی کارکنان بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/437221>

