

عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی و تصمیم گیری مدیران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

زهره سهرابی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد الکترونیکی

فرحناز مرادی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

خلاصه مقاله:

حسابداری منابع انسانی روشی را برای ارائه اطلاعات مربوط به تصمیم گیری های مهم منابع انسانی مانند استخدام ، کارمند یابی ، آموزش ، حقوق و مزایا ، بازدهی و غیره پیشنهاد می کند و ابزار مدیریتی است که می تواند برای ارزیابی برنامه های آموزشی مدیریت ، افزایش بازدهی و تغییر و اصلاح تصمیم گیری های مدیریتی درباره تعلیق ، جایگزینی و تغییرات پرسنلی مورد استفاده قرار گیرد . این مقاله به بیان تعریف، تاریخچه و مراحل توسعه حسابداری منابع انسانی، و همچنین کاربردها و روش های اندازه گیری آن می پردازد. در ادامه با توجه به یافته ها پژوهشها، نتیجه گیری می شود؛ که ارائه اطلاعاتی درباره کمیّت و کیفیت منابع انسانی، مدیریت را در تصمیمگیریهای مالی و مدیریتی، بهخصوص در هنگام کاهش سودآوری یاری میدهد. همچنین، استفادهکنندگان برونسازمانی نیز گزارشهای حاوی منابع انسانی را برای درک وضعیت و شرایط واقعی شرکت بهتر ارزیابی میکنند. بسیاری از شرکتها از وجود افراد ماهر و متخصصی در پستهای حساس بهره میبرند و این افراد هستند که رسیدن به هدفهای آرمانی شرکت را تسهیل میکنند. چنانچه اینگونه شرکتها نتوانند وجود این منابع ارزشمند در سازمان را به اطلاع سهامداران و سایر ذینفعان برسانند، ارزش واقعی این شرکتها در نظر چنین افرادی کمتر از واقع ارزیابیمیشود و در نهایت، قیمت سهام آنها نشاندهنده ارزش واقعی شرکت نخواهد بود . همچنین ترکیب روشهای ارزیابی منابع انسانی و حسابرسی عملیاتی میتواند در جهت افزایش کارایی سازمانها مفید واقع شود. این مقاله، مدل ليو و اسچوارتز را مردود نمیداند، ولی یک گام جلوتر از آن عمل کرده و ثبتهای حسابداری برای ارزیابی منابع انسانی را ارائه میکند. همچنین، در ارائه مدل پیشنهادی برای ارزیابی منابع انسانی از مفاهیم اولیه مدل ليو و اسچوارتز استفاده شده است .

کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، تصمیم گیری مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/437262>

