

عنوان مقاله:

تبیین رابطه میان مدیریت استعداد و رضایت شغلی مطالعه موردی: سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

شیرین روحانی - کارشناس ارشد MBA، دانشگاه پیام نور، جمهوری اسلامی ایران

روزاسادات مهربان - کارشناس ارشد MBA، دانشگاه پیام نور، جمهوری اسلامی ایران

مهرداد بختیاردهکردی - کارشناس ارشد MBA، دانشگاه پیام نور، جمهوری اسلامی ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش تبیین رابطه میان مدیریت استعداد و رضایت شغلی در سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران می باشد. روش پژوهش از نوع توصیفی و همبستگی است و جامعه آماری این پژوهش متشکل از 55 نفر از کلیه کارکنان این سازمان می باشد. برای نمونه گیری از جامعه مورد نظر از جدول مورگان استفاده شده است که با استفاده از این جدول 84 نفر به عنوان نمونه برای این پژوهش انتخاب شد. پرسشنامه های مورد استفاده برای این پژوهش عبارتند از پرسشنامه مدیریت استعداد اوهرلی و پرسشنامه رضایت شغلی مینه سوتا که پس از توزیع آنها میان افراد نمونه مورد نظر، ضریب آلفای کرونباخ برای این پرسشنامه ها در این نمونه به ترتیب برابر با 966/ و 738/ می باشد و پس از تجزیه و تحلیل پاسخ های پرسشنامه های مربوطه، به وجود ارتباط معنی دار میان مدیریت استعداد و رضایت شغلی پی برده شد

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، رضایت شغلی، فرآیند مدیریت استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/437264>

