

عنوان مقاله:

عوامل تاثیر گذار بر انتخاب راه حل های توسعه منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مهران خوش نیت - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات
آذربایجان غربی ارومیه ایران

مرتضی پیری - نویسنده مسؤل استادیار عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه

خلاصه مقاله:

توسعه منابع انسانی فرایندی است که در جهت نیازمندی ها و جهت گیری های راهبردی سازمانها و با بکار گیری تدابیر و تمهیدات لازم شرایطی را فراهم می کند تا شایستگی ها و استعداد های بالقوه کارکنان فعلیت یابند و سپس در خدمت تحقق هدفها به کار گرفته شود. توسعه منابع انسانی توجه عمیقی به نوآوری و رشد سازمان از طریق درگیر کردن و مشارکت تک تک افراد سازمان دارد و بر ارزشهای انسانی، تاکید می ورزد حاجی کریمی، 3131 فلذا در پژوهش حاضر سعی در شناسایی و معرفی عوامل تاثیر گذار بر انتخاب راه حل های توسعه منابع انسانی شامل چهار بعد 1 ساختار سازمانی 2 فناوری اطلاعات 3 بهسازی منابع انسانی 4 فرهنگ سازمانی را داریم

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/437266>

