

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هویت سازمانی بر نگرش کارکنان، عدالت و تعهد سازمانی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان گنبد کاووس

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

عبدالقادر تکه ئی - دکترای مدیریت دولتی و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد گنبد کاووس

احمد رجیلو - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد شاهرود

خلاصه مقاله:

پژوهش باهدف بررسی تاثیر هویت سازمانی بر نگرش کارکنان، عدالت و تعهد سازمانی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان گنبد کاووس بود از آنجا که این پژوهش، از طریق نظر خواهی و با استفاده از نظر افراد به بررسی وضعیت موجود پرداخته، در ردیف تحقیقات توصیفی قرار دارد و چون به بررسی رابطه بین تاثیر هویت سازمانی بر نگرش کارکنان، عدالت و تعهد سازمانی کارکنان پرداخته است از نوع همبستگی است. همچنین از نظر هدف در رسته تحقیقات کاربردی قرار دارد و از لحاظ توجه به زمان، گذشته نگر است. جامعه آماری مورد نظر کلیه کارکنان ادارات آموزش و پرورش شهرستان گنبد کاووس میباشد که تعداد آنها 8953 نفر میباشد بر اساس جدول کرجسی و مورگان 0591 و با استفاده از نمونه گیری تصادفی ساده 890 نفره عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. جهت گرد آوری داده ها از پرسش نامه هویت یابی سازمانی هویت سازمانی چنی 0531؛ پرسشنامه عدالت سازمانی نیوهوف و مورمن 0535 و پرسشنامه تعهد سازمانی پورتر 0599 استفاده شده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی و آمار استنباطی آزمون نرمالیت، همبستگی پیرسون، دوربین واتسون، آزمون آو تحلیل رگرسیون استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که؛ هویت سازمانی بر نگرش کارکنان، عدالت و تعهد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هویت سازمانی؛ نگرش کارکنان، عدالت سازمانی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/437275>

