

## عنوان مقاله:

سنجش عملکرد کارکنان شرکت ملی حفاری ایران با رویکرد فرآیند تحلیل سلسله مراتبی

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی تکنیک های مدیریت و اقتصاد پایدار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

ریحانه دقایقی - کارمند شرکت ملی حفاری ایران

کریم رسولی - معاون پژوهشی گمرک جمهوری اسلامی ایران

## خلاصه مقاله:

یکی از تکنیکهای مورد استفاده مدیران برای تاثیر گذاری بر رفتار کارکنان ارزشیابی است. انگیزه کارکنان برای فعالیتافزایش تواناییهای شخصی و اصلاح عملکرد آتی تحت تاثیر باز خوری است که از عملکرد گذشته خویش می گیرند یک ارزشیابی صحیح از عملکرد کارکنان می تواند عامل برانگیختن و هدایت کارکنان به سوی پرورش مهارتها و قابلیت های فردی آنان باشد ارزشیابی عملکرد همچنین می تواند مبنای استواری برای تصمیم گیری در مورد مسائل پرسنلی نظیر پرداخت پاداش- توضیح - انتقال- تنزیل درجه- اخراج- افزایش حقوق و ... باشد، با عنایت به اینکه ارزشیابی عملکرد تاثیر به سزایی روی رفتار و انگیزش کارکنان در هر سازمانی دارد و موجبات رشد و شکوفایی سازمان را فراهم می آورد و از آنجائیکه هدف اصلی ارزشیابی از عملکرد افراد در این پژوهش سنجش میزان تأثیر نظام ارزشیابی عملکرد بر بهره وری منابع انسانی است که ارزشیابی عملکرد با توجه به دوبره عادلانه بودن و آگاهی فرد از عملکرد خود مورد بررسی قرار می گیرد تا به واسطه ی آن به هدف اصلی خود به ارزیابی عملکرد کارکنان شرکت ملی حفاری با استفاده ی از تکنیک فرآیند تحلیل سلسله مراتبی بپردازیم .

## کلمات کلیدی:

فرآیند تحلیل سلسله مراتبی، ارزیابی عملکرد، شرکت ملی حفاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/437384>

