

## عنوان مقاله:

مقایسه انگیزش شغلی کارمندان آموزش و پرورش و کارمندان بانک سیرجان

## محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهشهای کاربردی در علوم تربیتی و روانشناسی و آسیب های اجتماعی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

## نویسندگان:

پروین زیدآبادی نژاد - دانشگاه آزاد اسلامی گروه روانشناسی، سیرجان، ایران

قربان فتحی اقدم - دانشگاه آزاد اسلامی گروه روانشناسی، ابهر، ایران

جعفر پویامنش - دانشگاه آزاد اسلامی گروه روانشناسی، ابهر، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق؛ بررسی تفاوت معناداری بین انگیزش شغلی کارمندان آموزش و پرورش و کارمندان بانک در شهرستان سیرجان بود. از روش تحقیق علی - مقایسه ای استفاده شد و بطور تصادفی 151 نفر از کارمندان اداره آموزش و پرورش سیرجان و 01 نفر از کارمندان دو بانک خصوصی (اقتصادنوین) و دولتی (ملت) شهرستان سیرجان به عنوان نمونه انتخاب شدند. از پرسشنامه استاندارد انگیزش شغلی آر.جانسون 1001 (استفاده گردید. نتایج حاصل از آزمون های تی - تست برای نمونه های مستقل و آزمون آنووا نشان داد که بین میانگین داده های انگیزش شغلی کارمندان بانک و آموزش و پرورش، تفاوت معناداری وجود داشت ( $P < 0/05$ )، کارمندان آموزش و پرورش دارای انگیزش شغلی بالاتری نسبت به سازمان خود در مقایسه با کارمندان بانک دارند.

## کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی، بانک، سازمان آموزش و پرورش، کارمندان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/438415>

