

عنوان مقاله:

تحلیل روابط ساده و چندگانه بین مؤلفه های سرمایه فکری با مؤلفه های مدیریت استعداد کارکنان آموزش و پرورش شهرستان شهرکرد

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی روانشناسی، علوم تربیتی و آسیب شناسی جامعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

نسیمه نصر - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزادشهرکرد

سیدعلی سیادت - استادیار، عضو هیئت علمی گروه مدیریت آموزشی دانشگاه اصفهان

محمدتقی محمودی - استادیار، عضو هیئت علمی گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزادشهرکرد

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تحلیل روابط ساده و چندگانه بین مؤلفه های سرمایه فکری با مؤلفه های مدیریت استعداد کارکنان آموزش و پرورش شهرستان شهرکرد بود. روش تحقیق توصیفی - همبستگی و جامعه آماری شامل کلیه کارکنان آموزش و پرورش ناحیه یک شهرستان شهرکرد در سال تحصیلی 1393-94 که تعداد آنها 1494 نفر بود حجم نمونه آماری براساس جدول کرجیس و مورگان 1970 305 نفر اما پرسشنامه های برگشتی 288 عدد بود جهت انتخاب گروه نمونه از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با جامعه آماری کارکنان مردوز استفاده شد ابزار اندازه گیری شامل 30 پرسشنامه سوالی محقق ساخته مدیریت استعداد و پرسشنامه 32 سوالی سرمایه فکری قاسمی 1391 بود به منظور تحلیل استنباطی داده های بدست آمده از روشهای آماری ضریب همبستگی ضریب رگرسیون و آزمون کالماگوروف اسمیرنوف استفاده شد نتایج نشان داد که درمدل معادله ساختاری فرضیه اصلی مولفه های سرمایه فکری به عنوان متغیرهای مکنون برون زا برمدیریت استعداد به عنوان متغیر مکنون درون زا تاثیر گذار بود R مشاهده شده در سطح P0/05 همبستگی مثبت و معناداری را بین سرمایه انسانی ساختاری و مشتری با مولفه های کشف استعداد توسعه استعداد ارزیابی و تطبیق استعداد و نگهداشت استعداد کارکنان آموزش و پرورش شهرستان شهرکرد نشان داد

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری ، مدیریت استعداد ، کارکنان ، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/438650>

