

## عنوان مقاله:

نقش سلامت روانی بر ابعاد شخصیتی کارمندان شبکه های بهداشت

## محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی روانشناسی، علوم تربیتی و آسیب شناسی جامعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

فاطمه معینی کوچکسرایبی - کارشناس ارشد روان شناسی بالینی

علی اصغر عباسی اسفجیر - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل

یارعلی دوستی - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی نقش سلامت روانی بر ویژگی های شخصیتی پرسنل شبکه بهداشت شهری بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان شبکه بهداشت شهری شهرستان قائمشهر در دوره زمانی سال 1391 تا 1391 بود. تعداد 311 نفر از کارمندان به روش نمونه گیری تمام شماری بعنوان نمونه آماری انتخاب شدند و به پرسشنامه های سلامت روانی گلدبرگ و پنج عامل شخصیتی مک کری و کاستا پاسخ دادند. تجزیه و تحلیل آماری داده های بدست آمده با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون نشان داد که بین افسردگی  $P < 0.000, R = 0.352$  و بی خوابی  $P < 0.000, R = 0.114$  با بعد روان نژندی شخصیت رابطه مثبت معنی داری وجود دارد همچنین کارکرد اجتماعی کارکنان با بعد برون گرایی  $P < 0.000, R = 0.516$  دلپذیر بودن  $P < 0.000, R = 0.207$  و مسئولیت پذیری شخصیت  $P < 0.000, R = 0.367$  رابطه مثبت و معنی داری نشان داد رابطه نشانه های بدنی نیز با انعطاف پذیری شخصیت مثبت و معنی دار بود  $P < 0.000, R = 0.367$  از مومن تحلیل رگرسیون و انالیز واریانس ANOVA نیز نشان دادند که مولفه های سلامت روان می توانند ابعاد شخصیتی کارمندان را پیش بینی و تبیین نمایند. بنابراین می توان نتیجه گرفت که سلامت روان کارمندان بر ویژگی های شخصیتی آنها تاثیرگذار است

## کلمات کلیدی:

سلامت روان، ابعاد شخصیتی، کارمندان شبکه های بهداشت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/438717>

