

عنوان مقاله:

تعیین رابطه بین مدیریت تحولی با اعتماد سازمانی و عملکرد سازمانی دبیران دوره متوسطه دوم ناحیه دو شهرستان شهرکرد

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی روانشناسی، علوم تربیتی و آسیب شناسی جامعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

مرجان سلطانمرادی - دبیر ریاضی دوره متوسطه دوم

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تعیین رابطه بین مدیریت تحول با اعتماد سازمانی و عملکرد سازمانی دبیران دوره متوسطه دوم ناحیه دو اداره آموزش و پرورش شهرستان شهرکرد بود. روش پژوهش توصیفی همبستگی و جامعه آماری شامل کلیه دبیران دوره متوسطه دوم ناحیه دو آموزش و پرورش شهرستان شهرکرد که تعداد آنها 274 نفر بود. حجم نمونه محاسبه شده از طریق جدول کرجیس و مورگان (0771 212 نفر بدست آمد اما پرسشنامه های برگشتی 412 پرسشنامه بود. روش نمونه گیری مورد استفاده روش تصادفی طبقه ای متناسب با جامعه آماری بود. ابزار اندازه گیری شامل پرسشنامه 01 سوالی عملکرد سازمانی (0771)، پرسشنامه 44 سوالی مدیریت تحول پودساکاف و همکاران (0771) و پرسشنامه 21 سوالی اعتماد سازمانی (4114) بود. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آماری ضریب رگرسیون، ضریب همبستگی، t مستقل، آزمون کالماگوروف اسمیرنوف، تحلیل واریانس تک متغیره (انوا) و تحلیل واریانس چند متغیره (مانوا) استفاده شد. نتایج نشان داد که مشاهده شده در سطح $p \leq 0/05$ همبستگی مثبت و معناداری را بین مدیریت تحول با اعتماد سازمانی و عملکرد سازمانی دبیران دوره متوسطه دوم ناحیه دو اداره آموزش و پرورش شهرستان شهرکرد نشان داد. r مشاهده شده در سطح $p \leq 0/05$ همبستگی مثبت و معناداری را بین مولفه های اهداف گروهی، حمایت شخصی، و الگوی نقش هوشمندانه با اعتماد سازمانی دبیران متوسطه دوم ناحیه دو اداره آموزش و پرورش شهرستان شهرکرد نشان داد. r مشاهده شده در سطح $p \leq 0/05$ همبستگی مثبت و معناداری را بین مولفه های اهداف گروهی، حمایت شخصی، الگوی نقش هوشمندانه و انتظارات عملکرد بالا با عملکرد سازمانی دبیران متوسطه دوم ناحیه دو اداره آموزش و پرورش شهرستان شهرکرد نشان داد. r مشاهده شده در سطح $p \leq 0/05$ همبستگی مثبت و معناداری را بین اعتماد سازمانی با عملکرد سازمانی دبیران متوسطه دوم ناحیه دو آموزش و پرورش شهرستان شهرکرد نشان داد.

کلمات کلیدی:

مدیریت تحول؛ اعتماد سازمانی؛ عملکرد سازمانی؛ دبیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/438877>

