

عنوان مقاله:

بررسی اثربخشی امید درمانی بر افزایش رضایت شغلی در بین کارکنان مرد بیمارستان ابودر اهواز در 1391

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی روانشناسی، علوم تربیتی و آسیب شناسی جامعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

آذر زاهد پور کرای - کارشناس ارشد راهنمایی و مشاوره، اداره آموزش و پرورش

اعظم محمدعلی نژاد - کارشناس ارشد راهنمایی و مشاوره، پژوهشگر

پروین کاوه - کارشناس ارشد راهنمایی و مشاوره، رئیس مشاوره و امور تربیتی استان خوزستان

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی اثربخشی امید درمانی بر افزایش رضایت شغلی در بین کارکنان مرد بیمارستان ابودر اهواز در 1391 بود. این پژوهش یک پژوهش نیمه تجربی است و طرح پژوهش از نوع پیش‌آزمون پس‌آزمون با گروه گواه بود. نمونه این پژوهش 05 نفر از کارکنان مرد بود که بصورت تصادفی انتخاب شدند و در دو گروه 50 نفر آزمایش و 50 نفر گواه قرار داده شدند. مداخله امید درمانی طی 3 جلسه 35 دقیقه‌ای بصورت هر هفته یک جلسه بر روی گروه آزمایش اجرا شد و پس از اتمام برنامه آموزشی، از هر دو گروه پس‌آزمون به عمل آمد و پس از سه ماه طی یک جلسه آزمون پیگیری از هر دو گروه به عمل آمد. ابزار مورد استفاده پرسشنامه رضایت شغلی (JDI) بود. داده‌های بدست آمده توسط نرم افزار SPSS نسخه 11 در دو سطح توصیفی و استنباطی (آنکوا و مانکوا) مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان داد امید درمانی به طور معنیداری منجر به افزایش رضایت شغلی در گروه آزمایش شده و این اثر تا مرحله پیگیری ادامه داشته است. سطح معنی داری در این پژوهش $\alpha=0/0001$ بود.

کلمات کلیدی:

امید درمانی، امید، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439299>

