

عنوان مقاله:

مدیریت استعداد و عوامل مرتبط در کارکنان معاونت بهداشتی استان گیلان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت، نوآوری و کارآفرینی در شرایط اقتصاد مقاومتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

معصومه حسن بگلو - دانشجوی کارشناس ارشد MBA گرایش بازاریابی، پردیس بین المللی دانشگاه گیلان، رشت، ایران،

سیدمحمد نوع پسند - استادیار، دکترای منابع انسانی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی دانشگاه گیلان، رشت، ایران،

محسن اکبری - استادیار، دکترای مدیریت رفتار سازمانی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی دانشگاه گیلان، رشت، ایران،

بابک مقتدر - متخصص پزشکی اجتماعی، مسئول گروه مدیریت پژوهش معاونت بهداشتی استان گیلان، رشت، ایران،

خلاصه مقاله:

هدف مطالعه حاضر سنجش مدیریت استعداد در معاونت بهداشتی استان گیلان و تعیین ارتباط آن با متغیرهای دموگرافیک بود. مطالعه حاضر یک مطالعه تحلیلی-مقطعی می باشد که بر روی 362 نفر از کارکنان معاونت بهداشتی و شبکه های بهداشت و درمان استان گیلان در سال 1394 خورشیدی انجام شده است. داده های مطالعه توسط پرسشنامه گردآوری شده و توسط نرم افزار SPSS Version 22 مورد تحلیل قرار گرفت. اغلب افراد مورد مطالعه خانم (2/58 درصد) دیپلمه (3/42 درصد) و دارای سابقه کار بیش از 20 سال (7/42 درصد) بودند. میانگین نمرات کسب شده برای مدیریت استعداد $60/84 \pm 19.33$ می باشد (زن و مرد به ترتیب $17/83 \pm 65/19$ و $40/86 \pm 73/18$ ، $p=13/0$). بین مدیریت استعداد و میزان تحصیلات ارتباط ضعیف معکوسی وجود دارد ($r=0/0$ ، نتیجه می گیریم که توجه به عواملی نظیر جنسی، تحصیلات و سابقه کاری می تواند مدیران را در مدیریت استعداد کارکنان یاری رساند

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، تحصیلات، سابقه کاری، جنس، مراکز بهداشتی-درمانی، بخش سلامت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439414>

