

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش فرهنگی مدیران و رفتار شهروندی سازمانی در سازمان تامین اجتماعی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

سارا حاجت پور - کارشناس تامین اجتماعی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این مقاله بررسی رابطه بین هوش فرهنگی مدیران و رفتار شهروندی سازمانی در سازمان تامین اجتماعی می باشد. تحقیق حاضر از لحاظ روش، تحقیقی پیمایشی و از لحاظ هدف، تحقیقی کاربردی است. جامعه مورد بررسی سازمان تامین اجتماعی می باشد که نمونه آماری به روش نمونه گیری تصادفی ساده و با استفاده از فرمول نمونه گیری برای جامعه نامحدود 021 نفر مدیران ، معاونین و مسئولین در نظر گرفته شد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه میباشد که در سنجش پایایی پرسشنامه، آلفای کرونباخ به میزان 38 درصد و پایایی 01 01 به میزان 31 درصد بوده که نشانه ای از پایا بودن پرسشنامه است. در سنجش روایی نیز از روش روایی محتوایی استفاده شده است. در تحلیل آماری داده ها از روشهای آماری توصیفی و آزمون میانگین یک جامعه و آزمون همبستگی (نرم افزار های spss) استفاده شده است. نتایج حاصل از آزمون همبستگی پیرسون نشان می دهد که بین همه مولفه های هوش فرهنگی و مولفه های رفتار شهروندی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد . همچنین نتایج رگرسیون تاثیر همه مولفههای رفتار شهروندی بر هوش شناختی به غیر از مولفه وظیفه شناسی را نشان می دهد

کلمات کلیدی:

هوش فرهنگی ، رفتار شهروندی سازمانی ، سازمان تامین اجتماعی ، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439486>

