

عنوان مقاله:

رابطه بین مولفه های اخلاقیت با کیفیت زندگی کاری کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اهواز

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مینا علیزاده - کارشناسی ارشد روان شناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

محمد نورعلیزاده - دانش آموخته ی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دزفول

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین مولفه های اخلاقیت با کیفیت زندگی کاری در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اهواز بود. نمونه آماری شامل 022 نفر از کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اهواز بود که به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. طرح پژوهش از نوع همبستگی بود. ابشارهای پژوهش شامل پرسشنامه اخلاقیت عابدی 3131 و پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون QWL بود. برای تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیری استفاده شد نتایج نشان داد که بین اخلاقیت و خرده مقیاس های آن با کیفیت زندگی کاری رابطه مثبت معنی داری وجود دارد. همچنین نتایج تحلیل رگرسیون مرحله ای نشان داد که متغیرهای اخلاقیت در زمینه انعطاف پذیری و سیالی پیش بینی کننده کیفیت زندگی کاری کارکنان بود

کلمات کلیدی:

اخلاقیت، کیفیت زندگی کاری، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439529>

