

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی کارمندان در ایجاد سازمان یادگیرنده

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

صدیقه ربانی - دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

رمضان جهانیان - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

خلاصه مقاله:

در جوامع امروزی علاوه بر سرمایه های فیزیکی، انسانی و اقتصادی نوع دیگری از سرمایه مورد بحث قرار می گیرد که سرمایه اجتماعی نامیده می شود. سرمایه اجتماعی به عنوان ذخیره ای از حس اعتماد و همکاری و مشارکت در بی کارمندان یک سازمان ایجاد کننده ارتباطات و تعاملات موثر در سازمان است در یک سازمان با فرهنگ سازمانی و روش های مدیریتی حمایت کننده از تسهیم دانش و ارتباطات موثر همراه اعتماد در بی کارمندان و مدیران، سرمایه اجتماعی بیشتر شده و انگیزه کارمندان برای کسب و انتقال دانش افزایش می یابد. کس و انتقال دانش در سازمان و مدیریت دانش و حرکت به سمت ایجاد سازمان یادگیرنده، به عنوان یک مزیت رقابتی پایدار برای ماندن در عرصه رقابت ضروری است. در این مقاله به بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی کارمندان در ایجاد سازمان یادگیرنده می پردازد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، سازمان یادگیرنده، دانش، کارمندان، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439780>

