

عنوان مقاله:

بوروکراسی در عصر حاضر

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مرجان بکایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

مسعود پورکیانی - دکترای مدیریت و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

زهرا زین الدینی میمند - دکترای علوم تربیتی و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

اداره امور یک سازمان گسترده و بزرگ امری است بس پیچیده و مشکل که به آسانی نمی توان کلیه مشکلات را درمواقع معین و مشخص دریافت نمود و با تجزیه و تحلیل و سیاستهای خاص آن ها را رفع رجوع نمود از نظر وبر بوروکراسی نوعی طرح سازمانی ایده آل است که اختیار انونی نظم سلسله مراتبی عمل کردن بر اساس مستندات و بایگانیها جدایی کار از زندگی شخصی آموزش تخصصی استخدام کارکردن تمام وقت و پیروی از قوانین را دربرمیگیرد اما امروزه بوروکراسی اغلب به عنوان یک بیماری که سازمان های بزرگ بدان مبتلا هستند ادراک می شود و کاغذبازی های بی حد و حصر را به ذهن متبادرمی سازد و در بیشتر موارد سازمانها بوروکراتیک نامیده می شوند بدون آنکه بررسیهای لازم در این مورد انجام شده باشید یا شواهد کافی مبنی بر این امر وجود داشته باشد . اما تدها از راه بررسی دقیق ابعاد بوروکراسی وسدجش آنهاست که می تیوان سازمانی را بوروکراتیک نامیددر این مقاله سعی شده است ساختاربوروکراسی راشرح دهیم و با توجه به الزامات عصرحاضر بوروکراسی را نقد کنیم

کلمات کلیدی:

رسمی بودن بروکراسی ، بوروکراتیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439787>

