

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر چابکی سازمانی بر عملکرد سازمانی در شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب اهواز

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ایمان اسفندیاری - دانش آموخته مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز، اهواز، ایران

قنبر امیرنژاد - استادیار، گروه مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز، اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

عملکرد سازمانی یکی از مهم ترین سازه های مورد بحث در پژوهش های مدیریتی است و بدون شک مهمترین معیار سنجش موفقیت در شرکت های تجاری به حساب می آید. عملکرد سازمانی مفهوم گسترده ای است که آنچه را شرکت تولید میکند و نیز حوزه هایی را که با آنها در تعامل است در بر میگیرد. همواره در اکثر سازمان های جهان مدیران و رهبران سازمانی در پی ارتقا و بهبود عملکرد سازمان های خویش میباشند. پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر چابکی سازمانی بر عملکرد سازمانی است. لذا سعی بر این بوده تا با مطالعات گسترده و کسب دانش تئوریک، اطلاعات اولیه مورد نیاز جمع آوری شده و به بررسی تأثیر چابکی سازمانی بر عملکرد سازمانی پرداخته شود. جامعه آماری این پژوهش را 715 نفر از کارشناسان و مدیران ادارات ستادی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب اهواز تشکیل - میدهد. به منظور سنجش متغیرهای تحقیق از پرسشنامه و روش های تجزیه و تحلیل آماری با استفاده از نرم افزار SPSS و LISREL بهره گرفته شده است

کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی، عملکرد سازمانی، تسهیم دانش، ادارات ستادی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب اهواز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439816>

