

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر یادگیری در عمل، بر کارایی و اثربخشی کارکنان در شرکتهای خصوصی با رویکرد مدیریت مشارکتی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

رسول عالم - شهرداری بروجرد

مازیار بیغم

مرضیه نظامی

محمدحسن مقدسی

خلاصه مقاله:

فاصله تئوری تا عمل به عنوان یک مشکل اساسی در شرکت های خصوصی همواره مطرح بوده است و در حال حاضر توافق عمومی وجود دارد که این نقص نه تنها کاهش نیافته بلکه افزایش هم یافته است. هماهنگ نمودن آموخته های تئوری از کتاب ها با موقعیت یاد می شود. مدیران « فاصله تئوری تا عمل » های عملی واقعی مشکلی فراروی کارکنان شرکت های خصوصی است که از آن به عنوان سازمانی در زمان های مختلف در کار خود با این فاصله مواجه می شوند. از فاصله تئوری تا عمل تعاریف مختلفی به عمل آمده است اما در این مقاله منظور از این فاصله به تفاوت آموخته های کلاس درس و کاربرد عملی آن در موقعیت های مختلف است. وجود فاصله تئوری تا عمل سبب می گردد که دانشجوی تازه کار در نتیجه تعارضات موجود بین انتظارات و واقعیت های محیط کار نتواند به شکلمناسی خود را با شرایط مذکور سازگار کند و در نتیجه واکنش های نامطلوبی در ابعاد جسمانی و روانی از خود نشان می دهد که به عنوان نمونه می توان به احساس ناتوانی افسردگی عدم امنیت به سبب نداشتن کارایی در محیط کار و نهایتاً کناره گیری از حرفه اشاره نمود. (et al, 1387 Abedie HA) در این مقاله با پرداختن به موضوع یادگیری در عمل و گستره ی معنایی و اجرایی آن و نیز بررسی تاثیر این مهم بر کارایی و اثربخشی کارکنان در شرکت های خصوصی با رویکرد مدیریت مشارکتی سعی در انتقال مفاهیم اساسی و کاربردی راههای کسب موفقیت در مدیریت شده است

کلمات کلیدی:

یادگیری در عمل، کارایی، اثربخشی، بهره وری، شرکتهای خصوصی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439819>

