

عنوان مقاله:

ارزیابی رابطه بین عوامل اضطراب شغلی مدیران مالی با عملکرد اجرایی مطالعه موردی: ادارات کل استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

یحیی ابراهیم زاده - کارشناسی ارشد. مدیریت. منابع انسانی. دانشگاه آزاد اسلامی مهاباد

محمد رضا بابا زاده - کارشناسی ارشد. مدیریت. مالی. دانشگاه آزاد اسلامی. مهاباد

احد افخمی نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد. مدیریت. اجرایی. دانشگاه آزاد اسلامی. خوی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی، تشخیص و بررسی ارتباط عوامل اضطراب شغلی مدیران مالی با عملکرد اجرایی ادارات کل استان آذربایجان غربی انجام گردیده است. روش تحقیق حاضر توصیفی - پیمایشی است و درصدد پیش بینی عملکرد مدیران از روی متغیر اضطراب شغلی در قالب تحلیل رگرسیون می باشد. جامعه آماری این تحقیق، شامل مدیران مالی امور مالی ادارات کل استان آذربایجان غربی به تعداد 326 نفر می باشد. برای انتخاب نمونه از روش نمونه گیری طبقه ای استفاده گردید و برای تخمین تعداد نمونه با استفاده از فرمول کوکران 272 نفر برای مطالعه و تحقیق انتخاب شده اند. روش گردآوری اطلاعات میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات در تحقیق حاضر پرسشنامه محقق ساخته می باشد که در رابطه با عوامل فشار زای شغلی از پرسشنامه اضطراب شغلی، که پایایی آن به روش آلفای کرونباخ 0/922 محاسبه شده است و برای سنجش عملکرد از فرم ارزشیابی سالانه در دستگاه های اجرایی استفاده شده است. از آزمون رگرسیون چندگانه برای سنجش سؤال اصلیت تحقیق برای تعیین شدت رابطه بین متغیرها و برای سنجش سؤالات فرعی از آزمون ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج بیانگر آن است که بین عملکرد (متغیر ملاک) با عوامل اضطراب شغلی (متغیر پیش بین)؛ نظیر محیط فیزیکی نامناسب، تضاد شغل و ابهام نقش رابطهای معناداری وجود دارد. به عبارت دیگر، می توان بیان نمود تغییرات عملکرد اجرایی مدیران مالی، توسط تغییرات در متغیرهای پیش بین (محیط فیزیکی نامناسب، تضاد شغل و ابهام نقش) تبیین میگردد

کلمات کلیدی:

اضطراب شغلی، عملکرد، محیط فیزیکی، تضاد شغل و ابهام نقش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439907>

