

## عنوان مقاله:

بررسی اثر بخشی دوره های آموزش ضمن خدمت کارکنان با استفاده از مدل گرگ پاتریک

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

صمد افروزی رستگار - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، ایران

مجید عالی - دانشجوی دکتری مدیریت رفتار سازمانی، دانشگاه تهران، ایران

فاطمه یزدان پور - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی میزان اثربخشی دوره های آموزشی ضمن خدمت کارکنان با استفاده از مدل گرگ پاتریک ( 4 سطح: واکنش، یادگیری، رفتار و نتایج ) در سازمان انجام شد. بدین منظور تحقیقی پیمایشی - همبستگی در دو جامعه آماری (کارکنان 141 نفر و مدیران 21 نفر) و با استفاده پرسشنامه محقق ساخته در مورد آنها اجرا شد. نتایج تحلیل داده ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ و آزمون T بیانگر اثربخش بودن دوره های آموزش ضمن خدمت کارکنان شرکت ارتباطات کاوشگر مورد تأیید قرار گرفت

## کلمات کلیدی:

اثر بخشی - آموزش ضمن خدمت - مدل گرگ پاتریک

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439912>

