

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش سازمانی و چابکی سازمانی و توانمندسازی کارکنان شعب بانک مسکن شهر تهران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

حجت نشاطی - بانک مسکن

خلاصه مقاله:

یکی از بزرگترین چالشهای مدیریت امروز چگونگی ایجاد نسلهای جدیدی از سازمانهای هوشمند است این پژوهش به بررسی رابطه بین هوش سازمانی، چابکی سازمانی و توانمندسازی کارکنان شعب بانک مسکن شهر تهران می پردازد. مولفه های هوش سازمانی از نظر آلبرخت چشم انداز استراتژیک، سرنوشت مشترک، میل به تغییر، روحیه، اتحاد و توافق، کاربرد دانش و فشار عملکرد می باشند. روش جمع آوریاطلاعات از نوع همبستگی بوده است. نمونه های آماری شامل 423 نفر از کارکنان بانک مسکن در سطوح مدیریتی، کارشناسی و کارمندی و به روش تصادفی ساده انتخاب شد، ابزار پژوهش شامل پرسشنامه هوش سازمانی آلبرخت و پرسشنامه چابکی سازمانی مورگان پرسش نامه توانمندسازی اسپریتزر بوده است. نتایج پژوهش ارتباط مثبت و معنی دار هوش سازمانی و چابکی سازمانی و توانمندسازی را تایید نمودند، به طوریکه به ازای هر واحد افزایش یا کاهش در هوش سازمانی و مولفه های آن چابکی سازمانی و توانمندسازی افزایش یا کاهش می یابد

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، چابکی سازمانی، توانمندسازی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439915>

