

## عنوان مقاله:

تعمین میزان تحقق برنامه تحول نظام اداری در سلامت نظام اداری

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

سیدوحید جبارزاده - استادیار، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل، گروه مدیریت بابل، ایران

رهام رضانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل، گروه مدیریت، بابل

پریسا پهلوان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل، گروه مدیریت، بابل

رضا رضانی - کارشناس علوم اقتصادی اقتصاد صنعتی بانکدار بانک پاسارگاد شعبه سلمان شهر، مازندران

## خلاصه مقاله:

همانطور که می دانیم یکی از مهمترین حوزه هایی که اجرایی شدن جهاد اقتصادی را تحت تاثیر قرار می دهد، تحول در نظام اداری می باشد چرا که مدیران سازمان جز با برخورداری از یک سیستم اداری چابک نمی تواند فضای مناسبی را کشفایسته ارباب رجوع و شهروندان است فراهم نماید. هدف تحول اداری عبارت است از تقویت توانمندی های نظام اداری در جهت ایفای کارآمد وظایف سازمان یا به تعبیری دیگر هدف آن انطباق نقش ها، توانمندی ها و قابلیت های نظام اداری است که امری حیاتی و برای توسعه ضروری می باشد. تحول اداری فرآیند های متعددی همچون مشارکت عمومی کارکنان، اصلاح ساختار های اداری، تناسب وظایف و اختیارات، به کارگیری نظم و انضباط اداری، توسعه نظام ارزیابی عملکرد، توانمند سازی کارکنان و مدیران، پاسخگویی مدیران در مقابل شهروندان، نظارت بر نظاماداری و توسعه شیوه های اطلاعاتی و ... را دنبال می کند. این پژوهش با استفاده از روش توصیفی - تحلیل است. جامعه و نمونه آماری این پژوهش شامل سازمان ها و نهادهایی می باشد که الگوی تحول اداری را انجام داده و یا درحال انجام می باشند

## کلمات کلیدی:

تحول اداری برون - سپاری، نظام اداری، سلامت نظام اداری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439925>

