

عنوان مقاله:

تأثیر بکارگیری مکتب ایده آلیسم در سازمان های آموزشی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

راضیه ابراهیمی پور - دانشجوی برنامه ریزی آموزشی، دانشگاه آزاد کرج

خلاصه مقاله:

رفتار و اعمال انسانها همواره تحت تاثیر نگرش و طرز فکر او قرار گرفته است و این طرز فکر و نگرش او تحت عنوان مکتب و جهان بینی خاصی یاد می شود. یکی از این مکاتبی که طرز رفتار و عمل فرد را تحت تاثیر خودش قرار می دهد، مکتب ایده آلیسم است. در این مقاله سعی شده که ابتدا به معرفی مکتب ایده آلیسم، بیان تعاریفی از آن و وجوه و اصول کلی آن پرداخته شود. پس از آن اهداف و محتوای آموزش و پرورش از دیدگاه ایده آلیسم ها مورد بحث قرار گرفته است. همچنین به بیان تاثیر این اصول (ایده آلیسم) بر سازمان و نگرش و رفتار مدیر پرداخته شده و سازمان ها را با توجه به این مکتب مورد بررسی قرار داده است. در این مقاله همچنین دیدگاه مدیر ایده آلیست در مورد انسان و افراد سازمان ذکر شده که انسان را اشرف مخلوقات می داند. با توجه به همین نگاه به انسان به بررسی رابطه مدیر با افراد سازمان، انتخاب معلمان و افراد سازمان، انگیزه دادن به کارکنان، نظارت و کنترل، نظم و انضباط، تغییر و تحول پرداخته شده است. و در انتهای مقاله، هم دیدگاه ایده آلیستها در مورد ارزشها و اخلاقیات در سازمان را مورد بررسی قرار داده است.

کلمات کلیدی:

ایده آلیسم، مدیر ایده آلیست، فلسفه ایده آلیسم در سازمان، مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439936>

