

عنوان مقاله:

تحلیل اثرات حسگری سازمانی بر انعطافپذیری مورد مطالعه: اداره دیوان محاسبات غرب کشور

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

ریزان امانی

سمیه منوچهری

خلاصه مقاله:

این پژوهش، با هدف تحلیل اثرات رابطه حسگری سازمانی بر انعطافپذیری در اداره دیوان محاسبات غرب کشور انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل 526 نفر از کارکنان میباشد که با استفاده از فرمول کوکران 232 نفر به عنوان نمونه آماری پژوهش انتخاب شدند. همچنین روش نمونهگیری، براساس روش نمونهگیری طبقهای تصادفی متناسب با حجم جامعه بوده است. ابعاد حسگریسازمانی شامل؛ واضح بودن و انسجام مورد بررسی قرار گرفته است. پژوهش از نظر استراتژی، کمی، از منظر روش گردآوری دادهها، توصیفی و از شاخه همبستگی میباشد. برای گردآوری دادههای پژوهش از پرسشنامه استاندارد استفاده شده است. پایایی پرسشنامهها به روش آلفای کرونباخ برای دو متغیر اشاره شده به ترتیب برابر با 0/93 و 0/84 محاسبه گردید. جهت روایی پرسشنامه از اعتبار صوری و محتوایی استفاده شده است. تجزیه و تحلیل دادههای پژوهش حاکی از رابطه مثبت و معنادار و بین حسگری سازمان و ابعاد آن با انعطافپذیری کاری بوده و بعد واضح بودن دارای رابطه مثبت قویتری با انعطافپذیری بوده است

کلمات کلیدی:

اداره دیوان محاسبات غرب کشور، انعطافپذیری، حسگری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439940>

