

عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد کارکنان و جایگاه آن در اسلام

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

ابراهیم سالاری نهند

حیدر مغنی

غلامعباس اسماعیل جامی

خلاصه مقاله:

ارزیابی عملکرد کارکنان، یکی از وظایف خطیر و مهم مدیریت است که به ارزیابی رسمی و منظم کارکنان پرداخته، نحوه انجام وظایف و مسئولیت های محوله آنان را نسبت به هدف یا اهداف سازمانی بررسی می کند. نتایج این ارزیابی، به مدیران سازمان کمک می کند تا با ارائه شناخت علمی و دقیق از توانایی های بالقوه و ضعف های موجود کارکنان در جهت رشد و تعالی نیروی انسانی گام بردارند و در حل مسائلی مانند: شناخت نیازهای آموزشی، پیشرفت حرفه ای و تکامل شخصیت کارکنان، کاهش نارضایتی، معیار انتقال و جابه جایی، مبنای تشخیص شایستگی، تعیین معیار و ضابطه و روش صحیح ارائه امتیازات، ایجاد انگیزه، تشخیص خدمات برجسته و بالاخره افزایش اثر بخشی و کارایی کارکنان تصمیماتی بجا و شایسته اتخاذ کنند. نظر به لزوم حاکمیت ارزشهای الهی در نظام اداری و اهمیت فوق العاده اجرای فرایند ارزیابی عملکرد کارکنان در سازمان ها، در این مقاله، تاریخچه، دلایل اهمیت، اصول ارزیابی عملکرد از منظر دینی و مدل های تعالی سازمانی ارائه شده است

کلمات کلیدی:

ارزیابی، عملکرد، ارزیابی عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439966>

