

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر رفتار شهروندی سازمانی تغییرمدار

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

وحید نصیری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش تحول دانشگاه آزاد اسلامی واحد ابهر

علیرضا آبکار - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ابهر

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر رفتار شهروندی سازمانی تغییر مدار است. تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری اطلاعات پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان شرکت کاشی پارس بوده که باتوجه به اینکه حجم جامعه آماری 033 نفرمی باشد، از جامعه مورد نظر نمونه گیری بعمل آمده. و برای نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی در دسترس استفاده گردیده. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران بدست آمده و تعداد 861 نفر از کارکنان به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه بوده. و برای سنجش رهبری تحولاتفرین از 4 مولفه (رشد آرمانی، رفتارهای آرمانی، انگیزش الهام بخش و رهبری حمایتی) و برای سنجش رفتار شهروندی تغییرمدار از دو مولفه (احساس مسئولیت برای تغییر و خودباوری فرد برای پذیرش نقش مهمتر) استفاده گردیده. و دادههای جمع آوری شده از پرسشنامه ها با استفاده از تحلیل رگرسیونی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته. و برای تجزیه و تحلیل دادهها از نرم افزار SPSS استفاده گردید. نتایج حاصل از بررسی فرضیات تحقیق نشان داد که رهبری تحول آفرین بر رفتار شهروندی تغییر مدار تاثیر گذار است.

کلمات کلیدی:

رهبری تحولاتفرین، رفتار شهروندی سازمانی تغییرمدار، احساس مسئولیت برای تغییر و خودباوری فرد برای پذیرش نقش مهمتر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439967>

