

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل مؤثر در توانمندی سازی به روش Topsis (مطالعه موردی: بیمه پارسیان استان گلستان)

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی ایده های نوین در علوم مدیریت و اقتصاد (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

علی ثریایی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل، گروه مدیریت، بابل، ایران

گلنار آرتقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل، گروه مدیریت، بابل، ایران

لیلا نیک پی - گروه مدیریت، بابل، ایران دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل

خلاصه مقاله:

توانمندسازی و دادن آزادی عمل به کارکنان، از راهبردهای اساسی افزایش عملکرد و تأمین بقا در سازمان های امروزی است، زیرا تغییرات وسیع محیطی در دنیای متلاطم امروز، انعطاف پذیری سازمان ها را برای تأمین بقایشان امری ضروری ساخته است. در این مقاله به بررسی و اولویت بندی عوامل مؤثر بر توانمندسازی کارکنان به روش Topsis پرداخته می شود. بدین منظور ابتدا ضمن مرور ادبیات و مفاهیم موجود در توانمندسازی، عوامل مؤثر مورد مطالعه قرار می گیرد. سپس برای شناسایی عوامل تأثیرگذار در جامعه آماری مورد مطالعه پرسشنامه ای طراحی و تدوین شده به منظور انتخاب متغیرهای (عوامل) اصلی مورد مطالعه به اعضای نمونه آماری داده شده و معاونت آنان در خصوص این عوامل تعیین گشته است. نتایج می دهد که به ترتیب عمر، ریاست، صدور، معاونت، خسارت مالی، معاونت اشخاص، خدماتی، دبیرخانه، معاونت اموال، خسارت جانی نقش مؤثری دارند.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، اولویت بندی عوامل، شرکت بیمه، Topsis

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/440276>

