

عنوان مقاله:

رابطه عدالت توزیعی و روبه ای سازمانی با مالکیت رون شناختی

محل انتشار:

کنگره بین المللی مدیریت ، اقتصاد و توسعه کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سهیلا ناصری - گروه حسابداری، دانشکده علوم انسانی، موسسه آموزش عالی شمس، گنبد کاووس، ایران

الناز ناصری - گروه معماری، دانشکده فنی مهندسی، موسسه آموزش عالی شمس، گنبد کاووس، ایران

خلاصه مقاله:

در این مقاله تلاش شده است تا رابطه بین ابعاد سازمانی (عدالت توزیعی- عدالت روبه ای) با مالکیت روان شناختی در میان 181 نفر کارکنان سازمان منتخب بررسی کند. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش تحقیق توصیفی، پیمایشی و همبستگی محسوب می گردد. جامعه آماری این پژوهش، به تعداد 340 نفر می باشد که از این تعداد، 181 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردیدند که جهت تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده گردید. جهت انتخاب نمونه مناسب از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده است. روش جمع آوری داده ها نیز میدانی و کتابخانه ای و برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد پژوهش سییگرد و برنهارد و فری ، 2011 استفاده شد که در آن پرسشنامه برای ارزیابی عدالت توزیعی 4 سوال و عدالت روبه ای 5 سوال، برای ارزیابی مالکیت روان شناختی با 6 سوال مورد سنجش قرار گرفته است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها بر حسب فرضیه های این پژوهش، از روش آمار توصیفی و آمار استنباطی کهخ جهت انجام تحلیل عاملی و جهت بررسی و تحلیل فرضیات تحقیق از روش معادلات ساختاری از نرم افزار لیزر استفاده شده است. نتایج حاصل از پژوهش، نشان می دهد مدل به کار گرفته شده، از لحاظ بار عاملی و اعداد معنی داری مورد تأیید است و همه روابط مستقیم میان متغیرهای مدل نیز، معنی دار بوده اند. همچنین یافته های تحقیق معنا دار بودن تمامی فرضیه ها را نشان می دهد و به طور کلی فرضیه های پژوهش مورد تأیید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

عدالت توزیعی، عدالت روبه ای، مالکیت روان شناختی، عدالت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/440664>

