

عنوان مقاله:

توانمند سازی سرمایه انسانی بیمارستانها با استقرار سیستم های اطلاعات بیمارستانی

محل انتشار:

کنگره بین المللی مدیریت ، اقتصاد و توسعه کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

معصومه رحیمی پور - نویسنده مسئول و دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، تهران، ایرا

عباسعلی قیومی - دانشیار گروه مدیریت و برنامه ریزی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، تهران، ایران

خلیل علی محمدزاده - استادیار، مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، هیات علمی، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

توانمندسازی کارکنان فرایندی است که نیازمند شرایط مناسبی در سازمان است. استفاده از سیستم های اطلاعات در بخش سلامت نیز به عنوان یک رویکرد عملی و رکن مهم در توانمندسازی کارکنان، امکان ارتقای ظرفیت ها و توسعه قابلیت های منابع انسانی را فراهم می سازد. هدف این مطالعه تعیین رابطه بین استفاده از سیستم اطلاعات بیمارستانی و توانمندسازی روانشناختی کارکنان بیمارستان بود. این پژوهش کاربردی و از دسته مطالعات همبستگی است. جامعه آماری 304 نفر و روش نمونه گیری بصورت تصادفی طبقه ای که حجم نمونه بر اساس جدول کرجسی و مورگان 170 نفر (از کارکنان بخش های مرتبط با سیستم اطلاعات بیمارستانی در بیمارستان ولی عصر(عج) تهران در سال 1393 محاسبه گردید. ابزار گردآوری دو پرسشنامه محقق ساخته که روایی آن زیر نظر اساتید خبرگان و کارشناس اداره فناوری وزارت بهداشت و پایایی آن مجددا مورد تایید و با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ 0/93. برای هر دو پرسشنامه محاسبه گردید. و با استفاده از آزمون کولموگروف اسمیرنوف نرمال بودن داده های پژوهش تایید شد، برای تحلیل داده ها از آمار توصیفی و آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی در محیط SPSS ورژن 17 استفاده شد. نتایج حاصل از آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون خطی نشان داد رابطه مستقیم و معنی داری بین استفاده از سیستم اطلاعات بیمارستانی HIS و یکایک مولفه های توانمندسازی روانشناختی وجود دارد و $P < 0/05$ است. ($R = 0/322$ (آر اسکور) و $R = 0/567$ و $p = 0/001$). لذا سیستم اطلاعات بیمارستانی، رابطه مستقیم و معنی داری با توانمند سازی روانشناختی کارکنان دارد و این سیستم نقش موثری در توسعه و توانمندی منابع انسانی در همه ابعاد شامل افزایش دانش و آگاهی، بهبود کیفیت عملکرد، تقویت مهارت تصمیم گیری و توسعه حرفه ای، افزایش فرصت های شغلی و افزایش مسئولیت خود مدیریتی کارکنان دارد. توسعه فناوری اطلاعات در بخش سلامت نیازمند اصلاح ساختار و بهبود زیر ساخت های مناسب فرهنگی، ارتباطی و سازمانی است.

کلمات کلیدی:

سیستم اطلاعات بیمارستان، مهارت حرفه ای، توانمندسازی، فناوری اطلاعات سلامت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/440781>



