

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت دانش و اثربخشی در کارکنان (مطالعه موردی: مجتمع پتروشیمی جم عسلویه بوشهر)

محل انتشار:

کنگره بین المللی مدیریت ، اقتصاد و توسعه کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محمد حیدری راد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی قشم، گروه مدیریت، قشم، ایران

سراج الدین محبی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی قشم، گروه مدیریت، قشم، ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت دانش شیوه ی جدید تفکر در مورد سازمان و تسهیم منابع فکری، شیوه ای به منظور بهره وری، بهبود عملکرد و کاهش هزینه هاست. پژوهش حاضر به تعیین رابطه بین مدیریت دانش و اثربخشی کارکنان می پردازد. این مقاله از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش تحقیق میدانی و پیمایشی است. دراین پژوهش، دو پرسشنامه بین 385 نفر از پرسنل شاغل در مجتمع پتروشیمی جم عسلویه توزیع گردیده است. یک پرسشنامه 38 سوالی برای بررسی مدیریت دانش و یک پرسشنامه 20 سوالی نیز برای سنجش اثربخشی کارکنان استفاده شده است. به منظور بررسی روایی پرسشنامه از روش اعتبار محتوا و به منظور سنجش پایایی آن از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است که میزان آن برای پرسشنامه مدیریت دانش 0.92 و اثربخشی 0.81 محاسبه گردیده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون و تکنیک معادلات ساختاری استفاده شده است. نتایج حاکی از آن است که مدیریت دانش 0.84 بر اثربخشی کارکنان تأثیر داشته است.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، اثربخشی، تکنیک معادلات ساختاری، آزمون پیرسون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/440784>

