

عنوان مقاله:

بررسی مدیریت استعداد و عوامل مؤثر بر آن

محل انتشار:

کنگره بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مریم صمدی نیا - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (منابع انسانی)، دانشگاه پیام نور همزگان واحد بستک، ایران

حسن محمدی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی (بازاریابی)، دانشگاه پیام نور همزگان واحد بستک، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی مدیریت استعداد انجام شده است که از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری پژوهش کارکنان اداه آموزش و پرورش بندرعباس می باشند که با روش نمونه گیری تصادفی ساده 148 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه مدیریت استعداد با ابعاد استانداردسازی، استراتژی، توسعه سازمان، دیدگاه ها، عوامل مدیریتی، مشارکت مدیران، زیرساخت ها و فرآیندها و عوامل سیاسی استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که مدیریت استعداد در آموزش و پرورش بندرعباس تقریباً در حد متوسط است. همچنین مقایسه ابعاد مختلف مدیریت نشان داد که مثبت ترین نگرش آنها در مورد بعد استانداردسازی و منفی ترین نگرش مربوط به عوامل سیاسی می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، ابعاد مدیریت استعداد، کارکنان آموزش و پرورش بندرعباس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/440789>

