

عنوان مقاله:

مدیریت استعداد‌های سازمان در پرتو رهبری اصیل

محل انتشار:

کنگره بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

عطیه بحرانی - استادیار رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور واحد چابپاره

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر مولفه های سه گانه رهبری اصیل خودآگاهی، خودتنظیمی و رفتار رهبر بر اجرای فرآیند مدیریت استعداد انجام گرفته است؛ جهت گیری پژوهش کاربردی از نوع پیمایش و نمونه آن 270 نفر از نیروهای ستادی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران بود؛ جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه محقق ساخته پی از بررسی پایایی و روایی آن استفاده گردید همچنین برای آزمون فرضیه ها از آزمون همبستگی اسپیرمن، کای دو و به منظور تعیین برازش مدل از روش مدلسازی معادلات ساختاری (SEM) استفاده شد. نتایج تجزیه و تحلیل آماری نشان داد که مولفه های سه گانه رهبری اصیل بر اجرای مدیریت استعداد تأثیرگذار هستند؛ در این میان، خودتنظیمی رهبری تأثیر بارزتری بر استعداد پروری در سازمان داشت.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، رهبری اصیل، خودآگاهی، خودتنظیمی، رفتار رهبری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/440791>

