

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر معنویت در محیط کار بر احساس شادکامی و سرسختی کارکنان بانک های خصوصی شهرستان ارومیه

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش در علوم رفتاری و اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

یحیی ابراهیم زاده - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد مهاباد

خلاصه مقاله:

هدف کلی تحقیق حاضر بررسی تأثیر معنویت محیط کاری بر احساس شادکامی و سرسختی کارکنان بانک های خصوصیشهرستان ارومیه می باشد. برای این منظور متغیر معنویت محیط کاری براساس نظریه میلیمن و همکاران (سال 2003) در سه بعد فردی، گروهی و سازمانی و متغیر احساس شادکامی براساس نظریه آرگایل و هیلز (سال 2001) در هفت بعد؛ خود پنداره، رضایت از زندگی، روانی آماده، سر ذوق بودن، احساس زیبایی، خودکارآمدی و امیدواری و متغیر سرسختی براساس نظریه کوباسا (سال 1979) در سه بعد تعهد، کنترل و مبارزه جویی تعریف و در این راستا سه فرضیه اصلی و 13 فرضیه فرعی تنظیم شده است. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان بانک های خصوصی شهر ارومیه می باشد که تعداد آنها 2441 نفر می باشد. حجم نمونه آماربیا استفاده از فرمول کوکران 332 نفر برآورد شده و به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات سه پرسشنامه معنویت محیط کاری میلیمن و همکارانش، پرسشنامه احساس شادکامی آرگایل و هیلز و پرسشنامه سرسختیکوباسا است که پس از سنجش روایی و پایایی آنها در اختیار جامعه مورد بررسی قرار گرفت. پرسشنامه ها، جمع آوری و اطلاعات حاصله تلخیص، طبقه بندی و با استفاده از آمار توصیفی و استنباطی (آزمون های کلموگروف اسمیرنوف، ۲ پیرسون، اسپیرمن، رگرسیون دومتغیره و چندمتغیره) مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاصل بیانگر آن است که معنویت محیط کاری بر احساس شادکامی کارکنان موثر است، اما معنویت محیط کاری بر سرسختی کارکنان تأثیر ندارد و نیز احساس شادکامی کارکنان بر سرسختی آنان تأثیری ندارد.

کلمات کلیدی:

معنویت محیط کاری، احساس شادکامی، سرسختی، بانک های خصوصی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/440917>

