

عنوان مقاله:

بررسی عدالت سازمانی و رابطه آن با سلامت سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مرضیه گرجی پشتی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی چالوس

سمیه باقریان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مالی دانشگاه آزاد اسلامی چالوس

خلاصه مقاله:

این مقاله با هدف بررسی رابطه عدالت سازمانی با سلامت سازمانی انجام گردید. عدالت از جمله الزامات هر نوع مشارکت اجتماعی است. استمرار حضور افراد در گروه ها به نحوه ادراک آنان از چگونگی و رعایت انصاف و عدالت بستگی دارد. هرچه اعضای گروه یا سیستم اجتماعی، ادراکی عادلانه از رفتار سیستم داشته باشند، تعهد بیشتری برای مشارکت و توسعه آن خواهند داشت. رعایت عدالت، رمز بقا و پایداری جریان توسعه و پیشرفت سازمان و کارکنان آن است. بنابراین از جمله وظایف اصلی مدیریت، حفظ و توسعه رفتارهای عادلانه در مدیران و احساس عدالت در کارکنان است. رعایت عدالت به ویژه در برخی رفتارهای مدیریت با کارکنان حائز اهمیت است. از طرفی سلامتی سازمانی آن وضعیتی است در افراد و سازمان متبوع آن ها که امکان می دهد عملکردی بالاتر از حد معمول انتظار و یا حتی بالاتر از همه رقبای خود داشته باشند. مقاله حاضر به صورت مروری بر کتابخانه ای جمع آوری گردید.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، سلامت سازمانی، بهره وری کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/441644>

